



Rapportage over burgerraadpleging nieuwe burgemeester Maassluis

Leeuwendaal
Marcel Maassen

Gemeente Maassluis

| © Leeuwendaal | 1 dec 2014

Inleiding

Burgemeester Koos Karssen beëindigt per 1 november 2015 zijn ambt. De gemeenteraad van Maassluis gaat daarom op zoek naar een nieuwe burgemeester.

De eerste stap in deze zoektocht is het opstellen van een profielschets.

De gemeenteraad wil de inwoners van Maassluis graag betrekken bij het maken van deze profielschets. Door middel van het invullen van een vragenlijst konden zij in de laatste twee weken van november 2014 aangeven welke eigenschappen en kwaliteiten volgens hen bij het burgemeesterschap horen.



Hoe hebben we het aangepakt?

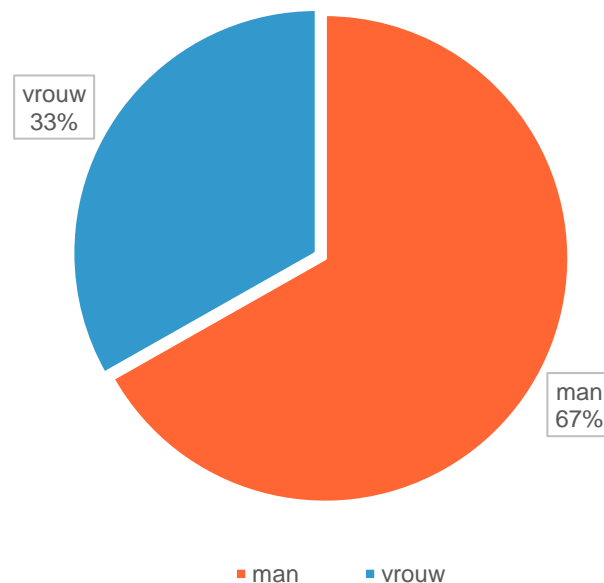
- De vragenlijst was van 13 tot en met 27 november 2014 online beschikbaar op een pagina van de Leeuwendaal-website die voor iedereen vrij toegankelijk was.
- Alle Maassluizers mochten meedoen, ook minderjarigen
- De vragenlijst was ook in een papieren versie beschikbaar. Burgers konden deze telefonisch aanvragen en in de portvrije antwoordenvelop retourneren. Van deze mogelijkheid is echter geen gebruikgemaakt.
- Duo's van fractievoorzitters bezochten een moskee, een islamitisch centrum en drie verzorgingstehuizen om aldaar mensen de papieren vragenlijst aan te bieden en hen tot deelname te bewegen.

Mooi aantal deelnemers, maar we hadden graag meer vrouwen gezien

In totaal vulden 208 mensen de vragenlijst helemaal in. Van hen maakten er 187 gebruik van de online vragenlijst en 21 van de papieren vragenlijst.

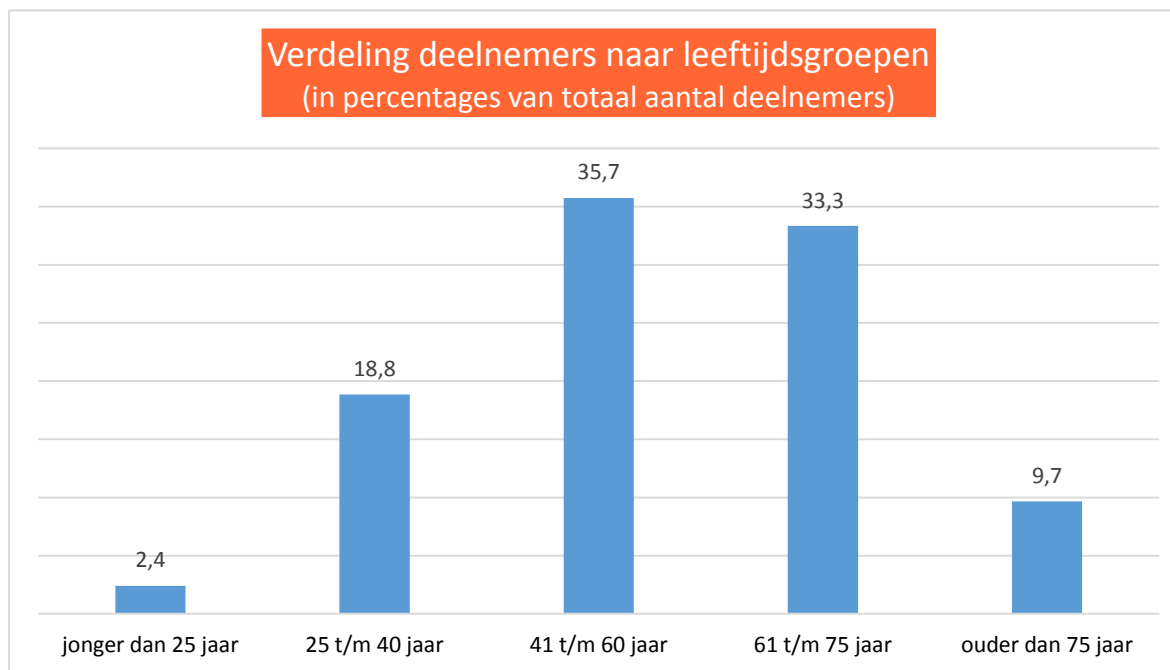
Er namen aanzienlijk meer mannen dan vrouwen deel aan deze burgerraadpleging. Tweemaal zoveel zelfs.

Verdeling deelnemers naar geslacht
(in procenten van totaal aantal deelnemers)



Leeftijdsverdeling deelnemers

Het grootste aantal deelnemers zit in de leeftijdsgroep van 41 t/m 60 jaar en - iets minder - in de groep 61 t/m 75 jaar. Ook de groep 25 t/m 40 jaar is nog behoorlijk vertegenwoordigd. De groep ouder dan 75 jaar werd voornamelijk bereikt met de papieren vragenlijsten. Onder de groep jonger dan 25 jaar was de deelname helaas minimaal.



Vragen en antwoorden

We stelden deelnemers drie gesloten vragen over achtereenvolgens de taken en rollen van de nieuwe burgemeester, de bestuursstijl die het best bij Maassluis past en de bestuursvaardigheden die het goed vervullen van de functie vereist.

Daarna stelden we een open vraag over kwaliteiten en eigenschappen die verder van belang zijn in de profielschets voor de nieuwe burgemeester.

Vraag 1: taken en rollen

De vraag luidde: hieronder ziet u een aantal taken en rollen die een burgemeester vervult. Wilt u met 1 tot 5 sterren aangeven hoe belangrijk u deze vindt?

1. Vertegenwoordigen van de gemeente en het onderhouden van externe relaties
2. Handhaven van de openbare orde en veiligheid
3. Voorzitter van de gemeenteraad en het college van B&W
4. Het optreden als burgervader van de gemeente

Totaal onbelangrijk = 1 ster

Niet zo belangrijk = 2 sterren

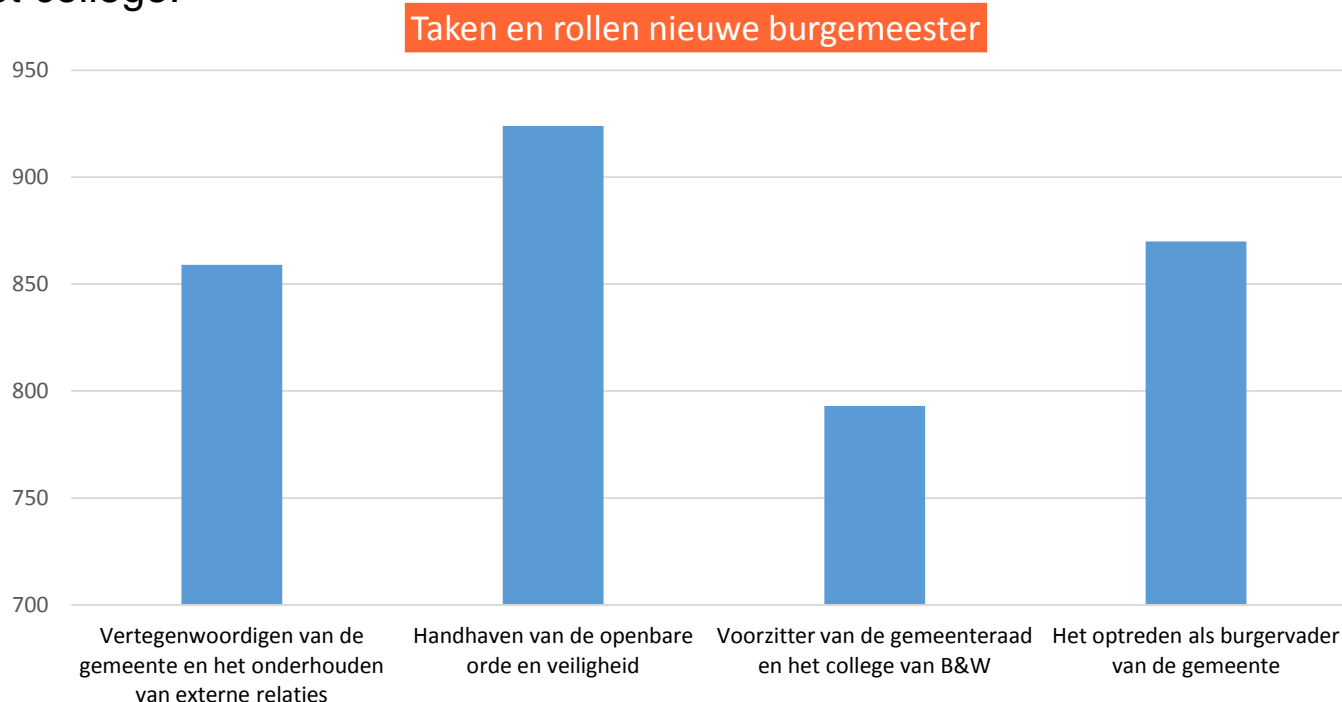
Neutraal = 3 sterren

Redelijk belangrijk = 4 sterren

Zeer belangrijk = 5 sterren

Handhaven van de openbare orde en veiligheid belangrijkste rol burgemeester

De prioriteit ligt volgens de deelnemers duidelijk bij de openbare orde en de veiligheid. Het vertegenwoordigen van de gemeente en de rol van burgervader zijn volgens de deelnemers ongeveer even belangrijk. Veel minder belang hecht men aan het voorzitterschap van de raad en van het college.



De verticale as laat het totaal aantal sterren zien dat alle deelnemers toekenden.



Vraag 2: bestuursstijlen

De vraag luidde: de bestuursstijl 'kleurt' het handelen van een burgemeester. Hieronder hebben we vier verschillende stijlen beschreven met de persoonlijke kwaliteiten die hierbij horen. Lees ze eerst even rustig door. Daarna willen wij graag van u weten: welke van deze bestuursstijlen past het beste bij Maassluis?

1. **Verbinder:** bevordert de samenwerking tussen mensen. Kwaliteiten: bruggenbouwer, toegankelijk, begrijpend, behulpzaam, betrokken.
2. **Netwerker:** legt contacten, vernieuwt en creëert visie. Kwaliteiten: ambitieus, creatief, belangengericht, zelfstandig, open, zelfvertrouwen.
3. **Procesregisseur:** stuurt door middel van procedures en processen. Kwaliteiten: nauwgezet, analytisch, ordelijk, betrouwbaar, verantwoordelijk.
4. **Aanjager:** stelt doelen en zorgt voor de realisatie ervan. Kwaliteiten: duidelijkheid, overzicht, wilskracht, taakgericht, voortvarend.

Past totaal niet bij Maassluis = 1 ster

Past niet zo goed bij Maassluis = 2 sterren

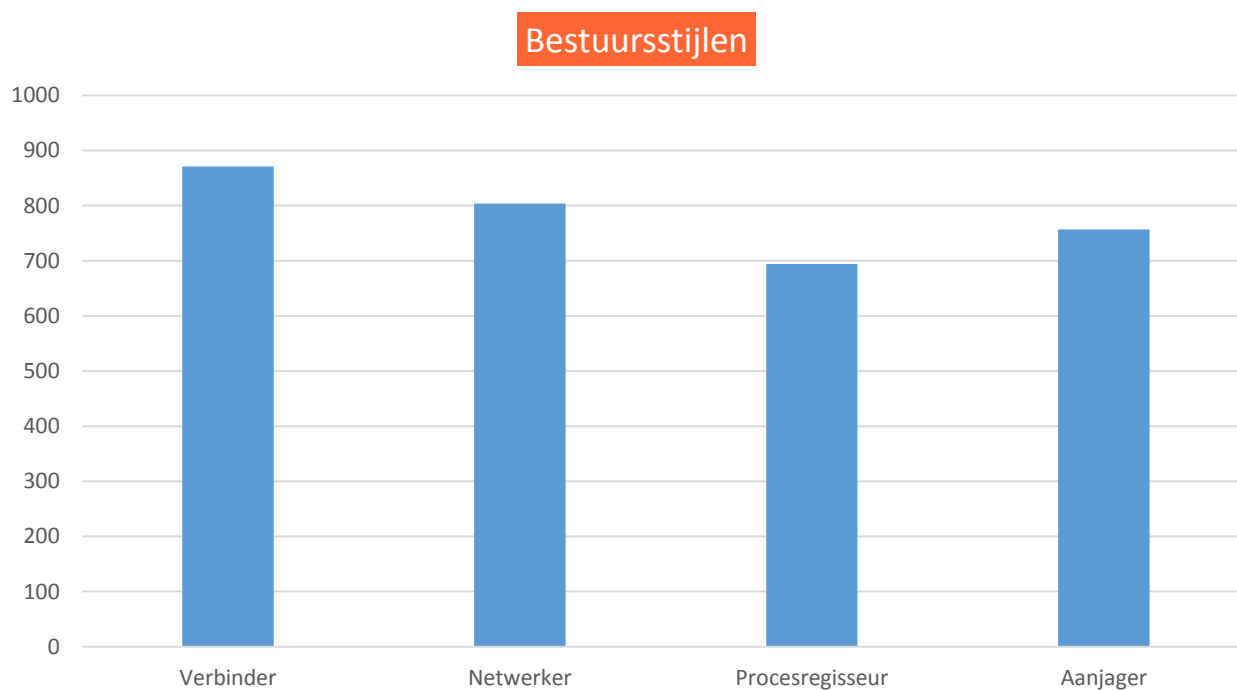
Neutraal = 3 sterren

Past bij Maassluis = 4 sterren

Past zeer goed bij Maassluis = 5 sterren

Een verbinder past volgens de deelnemers het best bij Maassluis

Op een procesregisseur zitten de deelnemers niet zo te wachten, die bestuursstijl is het minst populair. De voorkeuren voor de netwerker en de aanjager ontlopen elkaar niet veel. De verbinder geniet echter duidelijk de voorkeur.



De verticale as laat het totaal aantal sterren zien dat alle deelnemers toekenden.

Vraag 3: bestuursvaardigheden

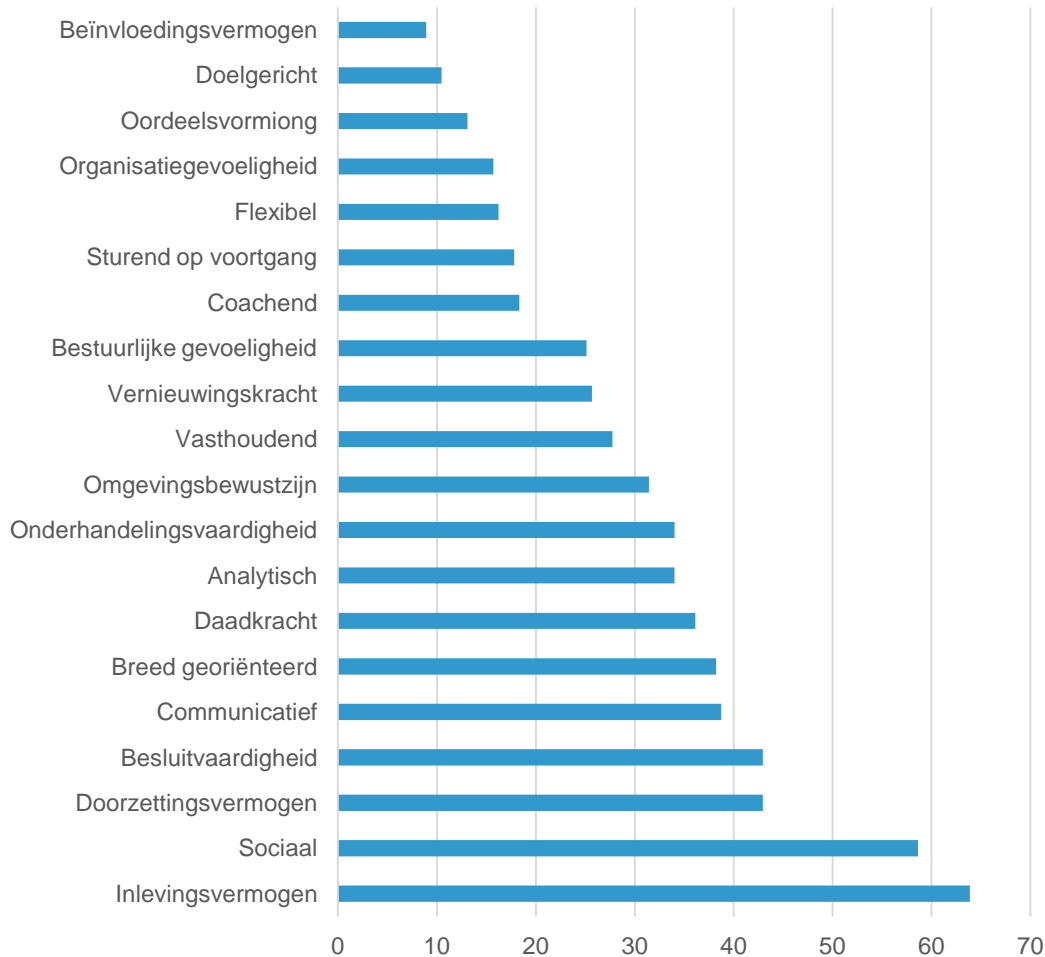
De vraag luidde: het spreekt vanzelf dat een burgemeester integer moet zijn, onafhankelijk en stressbestendig. We laten zulke basisvoorwaarden dus buiten beschouwing. Welke andere bestuursvaardigheden vindt u belangrijk? U kunt maximaal zes keuzes aanvinken.

- Inlevingsvermogen. Luistert goed. Kan zich verplaatsen in anderen en toont belangstelling.
- Sociaal. Legt vlot contact. Begeeft zich makkelijk in verschillende soorten gezelschap.
- Communicatief. Stemt zijn taalgebruik af op toehoorders.
- Coachend. Stimuleert mensen in hun ontwikkeling.
- Analytisch. Komt in ingewikkelde situaties snel tot de kern.
- Doorzettingsvermogen. Straalt gedurende een langere periode enthousiasme en kracht uit.
- Daadkracht. Onderneemt uit eigen beweging acties; neemt snel het voortouw.
- Besluitvaardigheid. Neemt tijdig beslissingen en neemt standpunten in.
- Onderhandelingsvaardigheid. Weet succes te behalen in onderhandelingen.
- Bestuurlijke gevoeligheid. Onderkent politieke en bestuurlijke gevoeligheden
- Omgevingsbewustzijn. Doorziet maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, lokaal, regionaal en landelijk.
- Beïnvloedingsvermogen. Gericht op het overtuigen van anderen en op instemming verkrijgen.
- Breed georiënteerd. Gaat effectief om met gewoonten, historie en culturele achtergronden van anderen.
- Vernieuwingskracht. Is in staat vernieuwingen te stimuleren en er draagvlak voor te krijgen.
- Flexibel. Kan eigen handelwijzen aanpassen om effectief te blijven functioneren.
- Oordeelsvorming. Is in staat een goed oordeel te vellen en daarbij alternatieven mee te wegen.
- Vasthoudend. Kan omgaan met tegenslag, teleurstelling, tegenspel e.d.
- Sturend op voortgang. Bewaakt de voortgang van processen of activiteiten.
- Doelgericht. Stelt met een gerichte aanpak effectief doelen en prioriteiten.
- Organisatiegevoeligheid. Is bewust van het effect van zijn handelen op organisaties.



Inlevingsvermogen, sociaal, doorzetter

Bestuursvaardigheden



De grafiek laat grote verschillen zien in het belang dat de deelnemers aan de uiteenlopende bestuursvaardigheden hechten.

Zachte en harde vaardigheden lijken beide vereist in de burgemeestersfunctie: invoelend en communicatief zijn, maar tegelijkertijd doorzetten en daadkracht tonen.

Het percentage van de deelnemers dat deze bestuursvaardigheid heeft genoemd.





Over de word cloud op de vorige slide

Wij stelden de deelnemers deze open vraag: zijn er nog andere eigenschappen of kwaliteiten die u belangrijk vindt voor de burgemeester van Maassluis?

Maar liefst 107 deelnemers namen de moeite om ons kort en krachtig en soms juist zeer uitgebreid nog iets mee te geven. De word cloud is het resultaat van het handmatig groeperen en onder één noemer brengen van overeenkomstige maar afwijkend geformuleerde antwoorden.

U ziet ‘tussen de mensen’ er nadrukkelijk uitspringen. Dit is niet letterlijk het vaakst opgemerkt door deelnemers, maar wel in afwijkende bewoordingen. De nieuwe burgemeester moet zich makkelijk in alle kringen bewegen, zich onder de mensen begeven, de mensen opzoeken, mens tussen de mensen zijn, et cetera.



Tot slot

De gemeenteraad van Maassluis stelt op 18 december 2014 de profielschets vast die als leidraad dient in de zoektocht naar een nieuwe burgemeester voor de stad. Meer dan tweehonderd burgers van Maassluis namen de moeite om hun wensen en voorkeuren kenbaar te maken voor die profielschets. Niet alleen dat aantal stemt tot tevredenheid, maar zeker ook de kwaliteit van de deelname. De beantwoording van de open vraag toont de betrokkenheid van de burgers bij de stad en haar bestuur.

De burgers hebben hiermee waardevolle input geleverd. Het is nu aan de raad om daar haar voordeel mee te doen en een profielschets samen te stellen die Maassluis op het spoor zet van een waardige opvolger van de aftredende burgervader.



Optimaliseert organisaties, mobiliseert mensen



Kantoor Rijswijk

Laan van Beens 1
2289 DH RIJSWIJK ZH

Postbus 1255
2280 CG RIJSWIJK ZH

T 070 414 27 00
F 070 414 26 00

info@leeuwendaal.nl
www.leeuwendaal.nl

Bijlage: alle open antwoorden

Wij vroegen: zijn er nog andere eigenschappen of kwaliteiten die u belangrijk vindt voor de burgemeester van Maassluis? Op deze en de volgende slides leest u alle antwoorden op die vraag.

- Aandacht voor de ouderenzorg
- Aandacht voor maatschappelijk middenveld en daarin verbindend.
- Aandacht voor ouderen (vervoer, bestrating en dergelijke)
- Aandacht voor ouderen in de zorg en andere ouderen die nog thuis zijn en niets meer kunnen
- Aandacht voor zorg en ouderen
- Aangezien wij veel allochtonen in de gemeente hebben, vind ik het belangrijk dat hij/zij een allochtone achtergrond heeft, dan wel daar veel mee heeft gewerkt
- Aanspreekbaar voor de gewone man.
- Besef van de positie die hij/zij heeft en zodanig handelend en sprekend: als bestuurder faciliteer je de inwoners van je stad. Geen arrogantie t.o.v. de burger, geen vriendjes politiek in coalities, maar bestuurder zijn van alle inwoners.
- Betrokken bij kinderen en jongeren.
- Betrokken met de hele gemeente / gemeenschap.
- Betrokkenheid bij alles wat er in de gemeente gebeurt.
- Bewust van zijn eigen kunnen, maar een prettig mens blijvend.
- Bij voorkeur een vrouw.... verfrissend!
- Breder kijken dan eigen stad. Innovatief. Daadkracht en omgevingsbewust. Meer in contact met buurgemeenten zaken oppakken, hierdoor staan we sterker en is er meer invloed en geld beschikbaar.
- Contact met de burgers, burgers moeten het gevoel hebben dat er naar ze geluisterd wordt.
- Inspelen op kreten vanuit de burgers dmv uitleg te geven. Soms moeten er niet-populaire beslissingen genomen worden, maar wanneer er helder wordt uitgelgd waarom is dit een veel minder groot probleem.
- Aandacht voor de verschillende bevolkingsgroepen, zonder daarbij de 'gewone Nederlander' uit het oog te verliezen."
- Creatief en vooruitdenkend
- De nieuwe burgemeester mag er goed (uiterlijk) uit zien. Is de visitekaart van onze gemeente.



Bijlage: alle open antwoorden

- De nieuwe burgemeester moet een beetje lijken op de huidige. Iemand die Maassluizer is met de Maassluizers, die zich regelmatig onder de mensen begeeft, contacten legt met alle burgers, toegankelijk is voor een praatje maar ook voor belangrijke zaken. Daarnaast moet hij een gepaste afstand kunnen bewaren om goed leiding te kunnen geven. De nieuwe burgemeester onderhoudt externe contacten waar nodig, maar is vooral burgemeester van Maassluis. Een 'carriere-najager' zal de stad geen goed doen. Maassluizers willen zich gehoord voelen en zien dat er wat met hun klachten en ideeën gedaan wordt. Een burgemeester die werkelijk luistert, zegt wat hij gaat doen en doet wat hij zegt.
- De nieuwe burgemeester moet zich echt Maassluizer voelen en zich ook zo gedragen en dus mee- en inleven met de inwoners op ieder vlak
- De nieuwe burgemeester moet zich staande kunnen houden tegenover de druk van de Rijksoverheid om gemeenten meer en meer te fuseren. Dus het durven spelen van het spel op hoog niveau.
- De nieuwe burgemeester moet zich snel gemakkelijk voelen in Maassluis en waar de stad voor staat. Een soort kennismakingstour langs alles waar Maassluis voor staat is een must. Bijvoorbeeld langs de verschillende historische slepers, sportverenigingen etc.
- Charismatische man of vrouw. Met de mogelijke heropening van de Monstersche Sluis, vernieuwde Koningshoek en Stadshart is de potentie er om toerisme en meer shoppers aan te trekken. De nieuwe burgemeester moet een promotor van de stad zijn en daarom een charismatisch overkomen hebben."
- De nieuwe burgemeester zou een natuurlijk gezag moeten uitstralen mijns inziens. Niet autoritair maar wel iemand die je op basis van levenservaring, wijsheid en inzichten zou respecteren.
- Dient boven de partijen te staan en is niet groter dan de gemeente!
- Doortastend boegbeeld!
- Draagt de liberale beginselen uit; derhalve komt uit liberale huize.
- Een burgemeester die er ook voor de Maassluissers is en niet laat gebeuren dat alle sociale huurwoningen gesloopt gaan worden en dat er minder voor terug komen alsof we in Maassluis geen armoede hebben



Bijlage: alle open antwoorden

- Een burgemeester die ook de boer op gaat en daardoor weet wat er speelt in de gemeente. Betrokkenheid bij alle bewoners. Huisbezoeken plannen, bij bewoners achter de voordeur komen (denk aan eenzaamheid)
- Een burgervader voor alle mensen, vooral ook in deze tijden van maatschappelijk onrust is er meer behoefte aan iemand die het schip de goede kant op krijgt. Inleven in mensen met verschillende (culturele) achtergronden is heel belangrijk.
- Een CDA-er graag! Sociaal, krachtig. Zoals Karsttens.
- Een eigenschap die velen in Maassluis missen is het krachtig optreden tegen hangjongeren. De huidige burgemeester was een softie hierin. Heeft jaren geduuractie nam. d voordat hij
- Een burgemeester die deze hangjongeren daadkrachtig wil aanpakken. Actie nemen."
- Een houding naar de Maassluisse bevolking toe !
- Een luisterend oor. Gemakkelijk in de omgang met de gewone burger.
- Een man of vrouw met charisme die dicht bij de burger staat!! Een echte burgervader zoals de huidige burgemeester.
- Een ondernemers achtergrond is zeer goed bevallen, Moet bij voorkeur weer zo zijn!!!!
- Een Sociaal liberale / democratische inslag, Geen conservatief christelijke! Nieuwe burgemeester moet jong, energiek en van deze tijd zijn en geen grootstedelijke ambities hebben. En oog hebben voor Midden Delfland als historisch achterland van Maassluis.
- Een sterk liberaal geluid laten horen in Maassluis.
- Een sterke vasthoudende conservatief-liberale burgermeester.
- Een vader/moeder voor de maassluizenaren
- Er is op deze burgervader weinig aan te merken, maar de nieuwe burgemeester moet wat mij betreft over meer humor beschikken.
- Ervaring als een echte people manager die mensen weet te motiveren zonder daarbij de gezamenlijk gestelde doelen effectief en constructief uit het oog te verliezen. Een charismatische persoonlijkheid met gevoel voor cultuur en humor.



Bijlage: alle open antwoorden

- Ervaring met de diversiteit in de samenleving.
- Ervaring met oplossen overlast van hangjeugd, groepen allochtone werkloze jongeren.
- Geen lokale politicus! Die genieten 0 vertrouwen helaas.
- Gelijk aan hem
- gewoon en met gevoel voor Maassluis en de specifieke positie aans eerste stad aan de Belangrijkste Vaarweg in de wereld De Rotterdamse Waterweg
- "gewoon op de achtergrond goed functioneren en eerlijk zijn over de criminaliteit in Maassluis.
- niet zo'n ben ik in beeld burgemeester als er nu is.
- die luistert naar de mensen en geen geld over de balk smijt.
- veiligheid en onderhoud straten i.p.v. bruggen en onnodige poespas."
- Goed aanspreekbaar voor alle rangen en standen, ook voor de ouderen die worden nog wel eens vergeten
- "Goed inzicht in verschillende bevolkings groepen en weet wat er speelt
- Weet om te gaan met grote verantwoordelijkheid, zoals veiligheid en zorg
- Heeft de capaciteit om Maassluis veilig en leefbaar te houden met een postieve groei hierin, toont goede ambities op dit vlak"
- goed samenwerken met omliggende gemeenten, vooral Vlaardingen en Schiedam.
- goed samenwerken met omliggende gemeenten, vooral Vlaardingen en Schiedam.
- Goede sociale vaardigheden zodat hij/zij met allerlei mensen in allerlei situaties kan communiceren.
- Graag een burgemeester met dezelfde kwaliteiten als Burgemeester KARSSSEN !!!!!!!
- Graag een vrouw
- "Het is onomkoopbaar dat de gem. Maassluis t.z.t. wordt opgeheven als zelfstandige gemeente en samengaat met Vlaardingen & Schiedam. Deze nieuw burgemeester is dan ook als een zakelijk tussenpaus te beschouwen die dit project binnen een aantal jaar zal moeten bewerkstelligen. De nieuwe burgemeester zal dan ook een doorgewinterde bestuurlijk doorzetter en regionaal netwerker moeten zijn. Kortom een man of vrouw met ballen, gezien de kneuterigheid van de gemeenteraad. Groet. Marcel Thomassen"
- Het moet een burgemeester van en voor de inwoners zijn



Bijlage: alle open antwoorden

- Het zou Maassluis goed doen een jonge, progressieve burgemeester te hebben. Politiek en maatschappelijk Maassluis is namelijk vastgeroest door alle ouderen die erin plaatsnemen.
- Hij moet tussen de mensen staan.
- Hij moet voor de bewoners betrokken en belangstellend zijn. Geen hautaine houding uitstralen. Niet te beroerd zijn om zich tussen de mensen te begeven. Hij moet van alle organisaties, bedrijven en instellingen op de hoogte zijn.
- Hij/zij stelt zichzelf niet voorop, hij/zij is alert, houdt ogen en oren open, hij/zij hoeft niet overal kennis van zaken van te hebben, maar moet wel weten waar men mee bezig is, weten wat er speelt. Hij/zij respecteert, vertrouwt en stimuleert. Hij/zij (ver)oordeelt niet, hij/zij kijkt toe vanaf de zijlijn, laat mensen hun dingen op hun eigen manier doen, maar grijpt in als hij dit nodig acht.... en zo weet ik er nog wel een paar...maar wat ik het allerbelangrijkste vind, is dat hij/zij mensen laat zijn zoals ze zijn, het beste uit de mensen probeert te halen en al het mogelijke doet om hen zelf bewust te laten worden. M.i. is dit de beste manier om tot een leefbare samenleving te komen voor ieder mens!
- Ik vind het belangrijk dat een burgemeester benaderbaar is.
- Ik vind het belangrijk dat een burgemeester onder de mensen is dwz zich laten zien bij evenementen zoals Koningsdag activiteiten in diverse wijken, wielerronde en zoals de heer Karsen doet ontbijten op school tijdens het nationale ontbijt en noem maar op.
- Integer
- Integriteit
- Bij voorkeur niet uit de politiek, maar uit het bedrijfsleven komend.
- Inzetten voor mensen en ouderen
- Is er voor alle burgers! Toegankelijk. Veiligheid het allerbelangrijkste
- Kennis nemen van de geschiedenis van de stad, zowel recent als verder terug
- Kijk naar hoe onze burgervader is en probeer zo iemand te vinden zal moeilijk zijn en ieder mens heeft kwaliteiten



Bijlage: alle open antwoorden

- Liberaal beleid bij voorkeur uit VVD gelederen of D66
- Maassluis verdient weer een burgemeester, die dicht bij de burgers staat en goed aanspreekbaar is. Met als goed voorbeeld zijn of haar voorganger!
- Man of vrouw moet een absoluut bestuurlijk doorzetter zijn, deze gemeente wordt immers binnen een aantal jaar toch opgeheven en gaat dan met Vlaardingen en Schiedam verde.
- Maritieme belangstelling
- Menselijk
- Mensvriendelijk
- Mensvriendelijk, eerlijk, graag een vrouw
- Moet absoluut bereikbaar zijn voor de burgerij.
- Moet er zeker zijn voor zijn inwoners, en veelvuldig bewegen op allerlei gebied onder oud tot jong en belangstelling hebben voor alles wat er nu leef in de stad Maassluis.
- Moet goed en correct kunnen spreken,er netjes en verzorgd uitzien.
- Moet zich zeer regelmatig laten zien binnen de gemeente en aanspreekbaar zijn en blijven voor de burgers die hem willen aanspreken. Moet een luisterend oor hebben en duidelijk aangeven wat er voor mogelijkheden zijn aan de vraagsteller om tot een oplossing te kunnen komen. Geen loze beloften doen. Open, eerlijk en respectvol omgaan met anderen.
- Niet al te groot ego.
- Geen omstreden verleden, moet van onbesproken gedrag zijn
- Geen sterke politieke kleur hebben, mag wel duidelijk lid politieke partij zijn maar verder terughoudend
- Bewezen vaardig met veiligheidsdossier (integratie)"
- Ondernemend, teamplayer, resultaatgericht



Bijlage: alle open antwoorden

- Oordeelsvorming. Is in staat een goed oordeel te vellen en daarbij alternatieven mee te wegen
- Omgevingsbewustzijn. Doorziet maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, lokaal, regionaal en landelijk.
- Onderhandelingsvaardigheid. Weet succes te behalen in onderhandelingen."
- Op de achtergrond sturend optreden
- Open persoonlijkheid
- Probeert een goed ondernemersklimaat te creëren en onderhouden
- Relatie-taakgericht (balans)
- Respect voor elke overtuiging en cultuur
- Sociaal voelend
- Stelt belang van de gemeente ver boven eigen belang
- Strak controleren en optreden tegen alle duistere (auto) bedrijven.
- Ten tijden zijn Burgemeesters periode, een goede en bekwame uitstraling, tegenover zijn College Raadsleden en Fractievoorzitters, maar ook een strenge en gevoelsmatig man voor deze 1e Stad a/d Waterweg, burgers bewoners Maassluis.
- Toegankelijk/vriendelijk/oog voor t karakter van deze kleine stad/vertrouwen winnen bij de jeugd/zorgzaam voor ouderen/liefde hebben voor zijn vak en stad
- Trachten een gelijkwaardige vervanger voor Koos te krijgen. Dat is de profielschets. Koos heeft het gewoon heel goed gedaan
- Tussen de mensen zich begeven en niet alles geloven wat er op papier wordt aan geleverd,
- Vertrouwen hebben in zichzelf.
- Woonplaats Maassluis waarderen en er voor staan, eigen intensiteit, cultuur enz. houden"
- Verbinden van de bevolking, groepen samen brengen,! Inzet voor Maassluis!



Bijlage: alle open antwoorden

- Vertrouwen in zijn ambtenaren en goede contacten op de werkvloer.
- Voor de burger beschikbaar, burger kan met burgemeester praten zonder afspraak. (spreekuren) Om zich in te leven wat er bij de burger speelt.
- Vooral mens tussen de mensen zo als onze huidige burgemeester
- Weet historie te waarderen en kan verbinden tussen bevolking
- Zichtbaar zijn in de samenleving, in brede zin
- Zie profiel Koos Karssen
- Zij of hij moet weten wat er onder de Maassluizers leeft. Maakt zelf de stap naar de mensen toe. Niet netjes in pak maar in vrijetijdskleding. Soms zie ik dingen in de omgeving en dan denk ik wel eens; is er nou niemand van de gemeenteraad die dat ook ziet? Bijvoorbeeld de achterkant van het station. Dat staat zo armoedig! Zo kan ik veel meer voorbeelden noemen.
- Zoals onze huidige burgemeester is: een humoristische, vrolijke, positief ingestelde man/vrouw die ook duidelijk zichtbaar is voor de Maassluizers. Echt jammer dat Koos Karssen weggaat: een gedreven burgemeester."
- Zorgt voor handhaving van verkeersregels en veiligheid op alle gebieden